

Das Projekt

Strategische Ziele

Strategische Ziele !

- „Erforschen“, wieviel **Hierarchie** und **klassische Führung** einerseits und wieviel **Selbstorganisation** und **Selbstführung** andererseits im jeweiligen Arbeitsbereich erforderlich sind, um eine **hohe Zufriedenheit** bei **Kunden und Mitarbeiter*innen** zu gewährleisten sowie den **inhaltlichen, rechtlichen und wirtschaftlichen** Anforderungen gerecht zu werden.
- **Rahmen erweitern**, in dem Mitarbeiter*innen und Teams eigenverantwortlich planen, handeln und entscheiden können.

Das Projekt

Handlungsziele

Handlungsziele !

- **Führungsverhalten fördern & weiterentwickeln:**
 - weniger Kontrolle und Weisung,
 - Transparenz, Partizipation und Dialog zwischen Führung und Team über Strategien, Ziele, Pläne sowie rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen,
 - „Fehlerfreundlichkeit“,
 - Selbstreflexion und Selbststeuerung,
 - Lust auf individuelles und situatives Führen und das „Heben“ und Weiterentwickeln von Potentialen
 - Konfliktbereitschaft und Feedbackkompetenz
- **Mitarbeiter*innen und Teams fördern & weiterentwickeln:**
 - Gestaltungswille, Verantwortungsübernahme und Lust am Entscheiden
 - Lust auf Lernen und die persönliche Weiterentwicklung
 - „Fehlerfreundlichkeit“,
 - Selbstreflexion und Selbststeuerung
 - Konfliktbereitschaft und Feedbackkompetenz